附件一：

人力资源管理提升培训内容大纲

**第一部分：企业人力资源管理分享**

1. 劳资关系发展趋势和新生代特征介绍
2. 法规解读和常见案例研讨
3. 劳资关系预防体系的构建
4. 劳资关系问题的有效处理

**第二部分：患病与三期员工管理**

1. 医疗期的概念辨析

1.医疗期

2.病假

3.停工留薪期

4.年休假

5.流产假

二、如何计算医疗期

1.计算方式

2.医疗期待遇

3.医疗期解雇及补偿

4.病假管理

三、三期概念辨析

1.孕期

2.产期

3.哺乳期

四、三期待遇及解除

1.三期待遇

2.三期解除与补偿

3.三期与计划生育政策

4.三期与医疗期

5.三期顺延与无固定期限劳动合同

**第三部分：HR三支柱模型-人力资源成为业务合作伙伴**

1. 人力资源的组织结构变革

1.HR BP（业务伙伴）

2. HR COE（领域专家）

3. HR SSC（人事服务共享中心）

二、人力资源的角色职责变革

1.战略伙伴：Strategic Partner

2.HR解决方案集成者：HR Solution integrator

3.HR流程运作者：HR Process Operator

4.关系管理者：Relationship Manager

5.变革推动者：Change Agent

6.核心价值观传承的驱动者：Core Value

三、腾讯的三支柱模型

1.腾讯的“三支柱”模式是怎么开始的？

2.从SSC升级到SDC

3.[腾讯的HR三支柱:COE、HRBP、SDC是如何分工落地](http://www.baidu.com/link?url=f5Z1Z6Xyx9ArfCBxHqdvC9Zemhm3lKX__LEp3WR0wvWCg-j4ybfDDWAxOTpeZBO7TxPVgAIXfWJK0_X_HsJK9K)

四、成为业务合作伙伴：BLM（业务领导力模型）

BLM（Business Leadership Module：业务领导力模型）概述

1.什么是BLM

2.BLM原则

3.领导力是根本 价值观是基础

**人力资源管理提升培训课程表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **日期** | **上课时间** | **课程名称** | **讲师** |
| 4月24日  （周二） | 9：15—12：00 | 企业人力资源管理分享 | 企业人力资源管理者 |
| 13：00—16：00 | 患病与三期员工管理 | 何 骏 |
| 4月26日  （周四） | 9：00—16：00 | HR三支柱模型-人力资源成为业务合作伙伴 | 吴景辉 |

讲师介绍：

**何 骏** 律师。主要执业领域为劳动人事、公司事务及合同纠纷。毕业于苏州大学法学院，拥有法学学士和法学硕士学位。常年从事劳动人事方面的争议解决及案件代理，有丰富的劳动争议纠纷解决和仲裁、诉讼经历，加上对法律法规的深入研究，有较为系统的劳动法律知识体系和独特的实践经验。利用丰富的企业人力资源管理经验和律师实战经验，开展了数千起劳动人事培训，培训课程注重知识专业性和实务操作性，内容精辟、实例丰富，广受企业和人事的好评。

**吴景辉** HR转型突破中心高级合伙人，领越领导力授权讲师，贝尔宾授证顾问，辉智科技执行董事。曾在担任澳大利亚南昆士兰大学《Electronic commerce》课程讲师；七年企业高管经验，曾担任企业集团管理委员会成员、某上市公司原监事会主席、某大型集团原企业商学院院长、某大型集团管理学院副院长，具有丰富的实战管理经验。推动企业的组织和人力资源变革，担任企业常务副总经理，推动公司变革实现传统粗放向现代精细的成功转型。十多年组织发展与人才培养经验，长期奋战在企业培训第一线，授课善于从理论联系实际，以生动、通俗的讲解进行思维激荡。为数百家大中型企业提供培训课程服务，课程内容生动实用，理论联系实际，以通俗的讲解进行思维激荡，获得广泛好评与赞誉。